

経営トラブル

「新入社員に訴えられた」

A社は採用面接の際に、いくら給与を支払うかの合意を口頭で取った。給与は試用期間中と本採用後のどちらも同じ額面に設定。実際に試用期間中はその金額を支払っていた。

しかし、3カ月の試用期間が終わり正社員になると、Bの手取りは少なくなった。それは社会保険と年金分が額面から引かれたからだ。試用期間中はBが自ら払うように指示していたため、手取り額は多かった。Bは給与が減ったことに不満を持った。A社はBに対して理由を説明したところ、「面接の時に言われた金額とは違う、正社員になったのに給料が下がるのはおかしい」と激昂。Bはすぐに離職したあとに裁判所に訴えた。

A社としては、裁判に手間がかかることと元従業員に訴訟されていることを世間に広められたくない、という思いから判決に至る前に和解金150万円を支払った。

「試用期間中の保険関係は自分で払うということの理解を十分に促せなかったことが要因。採用の際の給与の説明などは、言った言わないにならないようにすることが重要です」とA社は話す。

給与に不満 和解金150万円

給与



▲インダストリアルでポップな印象の第一弾物件の内装



▲自由度の高いメッシュ状のパネル

切りに鉄網のようなインテリアを設置し、完全に仕切らないことで空間を広く感じさせる。デザインは、リ

ト打ち放しで、天井には70cm×70cmのステンレ

また、ポップさの面ではラインを意識。オレンジのアクセントを使ったデザインだ。



リノベーション事業部主任 田原未弥子氏

「自由度を高めるデザインを意識しました。アウトドア好きをターゲットにして、壁のルールにはロープを、クローゼットの仕切りにはテントで使うタープ生地を使用しています」（熊倉理恵マーケティング事業部長）

リズム

工場っぽさとポップさを融合

リノベシリーズ「Depot」

投資家向けに賃貸物件を発売した。

シリーズの最大の特徴は、インダストリアルさとポップさを混ぜ合わせたデザイン。例えば天井や壁の一部はコンクリー

ス製のパネルが8つ吊るされている。メッシュ状の部分には、フックをつけてミニテントを吊るしたり、バックを置いたりすることができる。

ノベーション事業部主任の田原未弥子氏が担当した。

工務店&/リフォーム店の皆様へ
| 登 | 録 | 無 | 料 |

仕事に直結! 明日から役立つ WEBコンテンツで ビジネスが加速!

今すぐ登録を! **A-PLUG** 検索

produced by YKK AP

家づくりの技術と性能向上をテーマにしたプロユーザー限定の情報サイトです。

JACOF

「雨漏り」専門サイト開設

第3回加盟店総会で発表

屋根・塗装工事のネット集客システムをF C展開するJACOF（神奈川県横浜市）は、3回目



大久保誠二社長

となる加盟店総会を行った。全国から103人が参加。

同社が展開するのは、あらかじめ用意されたウェブサイトに加盟店がブログや施工事例などのコンテンツを載せることで自然検索から反響を獲得するというモデル。2016年から開始し、現在加盟店は112店舗ある。

総会では、ブログ投稿数やアクセス数などがトップの加盟店が表彰された。年間最多お問い合わせ部門と年間ベストコンテンツ部門を受賞した大阪吹田店は、ネット経由の売上高が年間3億円を突破。「相談の問い

合わせが増え、地域に根付いてきたことを感じる」と杉本匡彦社長はコメントした。JACOFの大久保誠二社長は今年の活動を振り返り、「新規の加盟店開拓はやめ、既存の加盟店をより成長できるようなプログラムをつくらせてきました」と語った。そのひとつがオンラインの教育プログラム「WEBエキスパートトレーニング」だ。これは、新人であっても一定レベルのコンテンツ制作ができるもの。集客のメソッドやブログ作成術などをオンデマンドで15日間で学ぶ。

また、新たに雨漏り修理専門サイトの開設を発表。大久保社長は「雨漏りの検索ボリュームは大きい。リフォームの動機をつくるキーワードであり、キーワードとして独立した市場を持っています」と語った。



▲加盟店総会に103人が参加した

▲加盟店総会に103人が参加した

クレームの2割は折り返し電話漏れから発生。

※弊社調べ

今から繁忙期対策を。月額2万円～固定電話を変えずに折り返し電話チェックができる「カイクラ」。

資料請求・お問い合わせ
03-6721-0415
info@thinca.co.jp

株式会社シンカ 本社：〒163-0237 東京都新宿区西新宿 2-6-1 新宿住友ビル 37F | 大阪事業所：〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原 5-1-28 新大阪八千代ビル別館 3F